



華寶月刊



华宝工业园 | 主办
HUABAO INDUSTRIAL PARK

新闻热线：0813-44076726

投稿邮箱：xincheng.xu@zhenshigroup.com

2025年第07期 总第35期

2025年7月31日 星期四 农历乙巳闰六月初七

内部交流 注意保存

华宝工业园区组织召开2025年中工作会议

■ 宣传策划科



本报讯 2025年上半年，新项目入园建设、新发展要求更高，站在年中的节点回望，我们跑出了“开局稳”，蓄积了“冲刺力”。面对更重的任务、更紧的时间、层出不穷的发展问题，我们如何跑出高质量发展的“加速度”，冲刺“十四五”收官之年下半场？

7月26日，华宝工业园区组织召开2025年中工作会议，总结上半年工作内容，部署下半年工作计划，系统梳理发展问题，用一场明确责任，提振精神的“中场动员”，指明前进方向。

会上，园区各部门领导回顾总结上半年重点工作的完成情况，明确下半年工作的重点方向和努力目标，以问题为导向，聚焦发展中的突出矛盾与短板，深入剖析、精准施策。

会上，华宝园区执行总经理蔡正洋围绕2025年上半年工作落实情况，对各部门下一阶段工作提出了更高标准和明确要求。

他指出，招商整体形势向好、潜力可期，要保持耐心、持续跟进，改进招商方式，拓宽招商渠道，提升入园企业服务质量；工程方面，要加速解决建设遗留问题，紧抓时间节点推进在建项目；仓储物流方面，要提升队伍稳定性，发挥智

慧园区系统作用，减少人为干预；行政人事方面，要重视关乎员工福祉的各个问题，牵头制定园区部门调整方案，划分部门工作职责界限；外联方面，要协调内部中印尼员工，统筹外部关系及重点证件办理事宜，加强村企联动；商务采购方面，要统筹协调供应商关系，规范推进物资采购和废弃物处理工作，确保供应稳定、流程合规、管理高效；安环方面，要制定完善的应急处理方案，提升突发事件响应能力与处置效率，确保风险可控；财务方面，要做好资金结算工作，盘活闲置资产，强化对入园企业的税务服务与答疑支持。



会上，振石控股集团高级副总裁王源作总结讲话。针对2025年上半年工作情况，他指出，华宝园区多项任务指标落实到位，发展势头稳中向好，各部门贡献突出。他提出，发展之中，问题也层出不穷，亟待解决，也要有序推进解决。他强调，如今外部大环境复杂多变，区域竞争日益激烈，要紧抓项目招商，把握主动，引进“源头活水”。针对下半年工作，他指出，要重安

全、强外联、树形象、拓招商、优服务、保增长、抓落实、找创新、强管理，全面推动各项工作落地见效。

针对下半年工作计划，他指出，要尽力做好入园项目结算工作；确保机场、员工公寓等基建项目以最快速度落实；加快重要证件办理；做好招商引资及入园企业服务；提升智慧园区信息化管理水平，补齐数字化短板；改善园区形象，提升园区生态风貌；破解人事管理难题，建立更科学合理的薪酬激励机制；不断丰富员工生活，规划建设功能多样的员工生活区；严格遵循采购制度，确保流程合规；加强对外宣传，丰富措施方法。



越是面临复杂局面，越要保持定力，在不确定中寻找确定，在变局中开新局。全体华宝人要以更坚定的信心、更主动的作为，冲刺“十四五”，为“十五五”开篇蓄势储能，向集团交上一份满分答卷！

华宝园区组织开展法律培训，护航发展之路

■ 宣传策划科

本报讯 为进一步强化员工法律意识，提升园区依法经营、合规管理水平，7月28日，华宝园区联合园区法律顾问开展法律培训，华宝园区负责人、各部门管理人员及相关代表参与培训。



培训会上，园区法律顾问系统分析印度尼西亚投资营商环境，围绕园区运营常见的法律风险，解答实际工作中的合规疑问。会上，各部门代表踊跃提问，园区法律顾问结合园区运营真实案例，深入剖析园区在合同条款、证件办理、用工管理、土地征用等方面遇到的法律问题，并提

出应对策略。

会后，各部门参训人员表示，本次培训不仅解答了实际工作中的法律疑问，为日常工作难题提供了合法合规的解决思路，更增强了法律风险防控能力。

作为出海印尼的中资企业，华宝园区寻求更广阔的发展空间，也面临中印尼两国间不同的法律体系及文化习俗带来的“水土不服”。随着园区规模日渐扩大，依法合规经营已成为华宝园区在印尼“扎下根”的重要保障，而开展法律培训，将守法意识宣贯融入日常管理，也是推进园区合规经营的重要措施。

华宝园区把依法合规融入日常运营，不断提升员工法律素养，确保各项经营活动合法合规、稳健推进，真正实现在印尼“扎下根、稳得住、走得远”。

亮绝活，争先锋，技能比武“焊”出精彩

■ 宣传策划科

本报讯 为加强高技能人才队伍建设，营造比学赶超的工作氛围，7月21日，华宝园区组织开展第三届职工电焊技能比武，来自华宝园区、硕石公司、寒锐公司的110位职工报名参赛。

本次比武项目为DN65镀锌圆管直角焊，着重考察选手焊接操作规范性、成品焊接质量、安全意识等，全面检验参赛者的综合技术水平，以及特种作业中的专注力与耐心、细致程度。

赛场上，选手们全神贯注，现场火花四溅，焊机声此起彼伏。裁判组认真检查成品质量，依据焊缝外观、角度偏差、焊接缺陷等标准进行严格评分。

经过激烈的角逐，最终评选出一等奖两名、二等奖四名，三等奖六名。获得中方组冠军的是发电事业部王健琢，获得亚军的是机械装备部崔永奇、吴杰峰，获得季军的是机械装备部王浩、程梦亚、赵自统；获得印尼组冠军的是仓储物流部Askarullah，获得亚军的是发电事业部Ardi Syamsudin、机械装备部Muh. Agim，获得季军的是仓储物流部Sapril、机械装备部Aksan、仓储中心Syamsul Masialu。

技能比武既是展示技能水平的赛场，更是学习交流的平台。本次比武以赛促学、以学促干，激励员工不断锤炼技能，为打造一支技能过硬、素质优良的人才队伍注入坚实力量。



比赛现场



裁判打分



冠军



亚军



季军



大合照

从泥泞中走来

■ 硕石 镍铁事业部 陈龙

来到印尼参与镍铁冶炼项目，是我职业生涯中最具挑战但也最难忘的经历。

项目选址在苏拉威西岛，刚到这里，眼前的景象让我有些傻眼。与国内完善的基础设施相比，这里简直是一片荒芜。道路崎岖不平，交通极为不便，气候条件也十分恶劣，高温、高湿度和频繁的暴雨天气成了家常便饭。高温下，金属设备表面烫得几乎无法触碰，而暴雨一来，整个工地就变成了一片泥沼，施工设备动不动就陷入其中。

除去外部环境，工作中的困难也让人应接不暇。项目启动阶段，技术难题就像一座大山横在我们面前。镍铁回转窑是整个项目的核心设备，它的安装和调试要求极高。由于当地工人对回转窑技术了解有限，施工进度缓慢；安装过程中，还有一些关键部件尺寸与设计图纸存在偏差的问题。气候、交通、技术、人手短缺……，困难层出不穷，让我们压力倍增。

面对这些困难，我们没有退缩。为了解决运输难题，我们与当地的运输公司合作，根据道路状况重新规划运输路线，并且定制了适合当地路况的运输车辆。对于气候问题，我们调整了施工计划，尽量在天气相对较好的时间段进行关键施工操作。在高温时段，我们增加了工人的休息时

间，发放防暑药品，避免工人中暑。为了提高当地工人的技术水平，我们组织了专门的技术培训课程，从基础的机械知识到回转窑的操作和维护，进行了系统的培训。我亲自担任讲师，用简单易懂的语言和实际操作演示，让当地工人逐渐掌握了相关技术。

在解决回转窑部件尺寸偏差问题时，我们成立了技术攻关小组。小组成员日夜奋战，对偏差数据进行了详细的分析和测量。经过无数次的计算和模拟，我们终于找到了一个可行的解决方案——通过局部改造和调整安装工艺，使回转窑能够正常运行。那段时间，我们吃住在工地，饿了就吃几口泡面，困了就在临时搭建的简易帐篷里眯一会儿。大家的眼睛里布满了血丝，但没有一个人喊累。

经过几个月的艰苦努力，镍铁回转窑终于顺利点火试运行。当看到熊熊的火焰在回转窑内燃烧，看到第一炉合格的镍铁水流出时，整个工地沸腾了。那一刻，所有的疲惫和汗水都化为了喜悦和自豪。我们的努力得到了回报。

在印尼镍铁回转窑项目的奋斗经历，让我深刻体会到了团队的力量和坚持的意义。面对困难和挑战，只要我们团结一心、勇往直前，就没有克服不了的难关。

奋斗的故事

■ 硕石 镍铁事业部 鲁宝波

刚来回转窑车间时，站在巨大的回转窑前面，我心里很害怕。这个百米长的大家伙轰隆隆响着，冒着吓人的热气，似乎要把人吸进去。面对着陌生的庞然大物，我脑子一片空白，只有心慌。

日子一天天过去，初来时的慌乱已不复存在。跟着有经验的同事后面学习，我慢慢知道了看火工的岗位门道。我的重要职责，就是盯着窑上观察口里的颜色看，颜色太浅，说明火候不够；颜色暗红了，就是温度上来了；最理想颜色是金红色。守着这炉跳动着的火，像跟它对话一样。

现在，这窑炉几乎成了我们生命的一部分。我们每天围着它转，倒班值守，像照顾一个脾气时而温和时而暴躁的老朋友。窑炉里矿石翻滚的

响声，火焰跳跃的节奏，我们都很熟悉，哪里不对劲，耳朵一听，眼睛一看，心里就有数了。有一次下夜班，天刚蒙蒙亮，窑炉还在慢悠悠地转着。观察口里的火光把我脸上映得红通通的，它穿透昏暗，像个不知疲倦的战士，二十四小时都亮着，它和我们一样，总在工作，总不停歇。

工作时间久了，恐慌和害怕慢慢就淡了。在这远离家乡的地方奋斗，心中有百般滋味。工作很累、也总有害怕的时候，但更多的是看着炉火熊熊燃烧，焙砂滚滚下落时，心里的那份踏实。

我们这些离乡背井的人相聚在炉火前，在高温轰鸣中，流汗出力，亲手将红土炼成了镍铁。回头想想，一切的不容易都值得。这炉火映在我们脸上，也映照在远离印尼千万里的祖国。

干燥窑车间的脊梁

■ 硕石 镍铁事业部 孙伟

七月的印度尼西亚骄阳似火，虽然雨季还没结束，苏拉威西岛依然迎来了全年最炎热的时节。阳光直射下来，地面蒸腾着滚滚热浪，灼热的光线刺得人眼睛也眯成缝。灼目的光背后，四架干燥窑在欢快地转动，每一圈的转动都意味着完成了部分生产任务，而守护干燥窑的运转，就是我们来这里的目的。

我们不远万里来到印尼，都背负着亲人的期盼、家庭的重任，背井离乡的苦也慢慢被无数个困难稀释了。

来到印尼后，每个中国人最先熟悉的，一定是印尼的烈日与暴雨。一线工作的我们，都要先经历烈日下的暴晒，感受印尼毒辣的太阳穿透劳保服，刺得皮肤生疼。烈日下不过几小时的停留，都能将我们一个个晒成黑炭，皮肤上也都是晒出的伤口。暴雨就更为难熬，建设期每逢大

雨，要防洪涝保护设备不受损，也要赶紧排水恢复正常建设，一去一来，浑身湿透，不知是雨水还是汗水。

饶是如此，设备安装、调试、生产，哪一步我们也没有漏下。度过开荒建设期，结束每天在泥泞的道路上穿梭的日子，紧接着就是培训印尼员工现场操作技能。语言的不通让我们举步维艰，只能不厌其烦地演示、讲解，每天手把手教他们操作，终于还是让许多印尼员工掌握岗位操作能力，走上了生产一线。在工作之余，我们还要完善设备隐患，修改不足的地方，也要跟随市场变化，开展5S、环保等工作。

来到印尼后，我的工作不仅仅局限在某一岗位，也慢慢修炼成了全能型选手，奋斗的旅途虽苦虽累，但有所成就仍让我尝到了甜。

压力的背后

■ 荣石 综管部 李艳晖

我对印尼的第一印象，好像只有明亮得睁不开眼的阳光。一路颠簸，路两边是高大的雨林绿植，一个转弯，是一片与周边矮小印尼特色民居格格不入的现代化工厂，那是我奋斗的地方。

刚来园区工作，封闭感几乎让人窒息。每天三点一线的生活枯燥无聊，连天空都被切割成规整的方形，合同执行工作像一条拉链，将采购及结算环节紧密联结起来。本以为这样枯燥的工作内容会毫无波澜，但到自己能完全独立开展工作后，一个又一个挑战向我袭来。

我本以为与印尼供应商沟通时，语言应该是最大的问题，但实际工作中，问题的种类并不单一。有的供应商是华人，中文比较流利，但回复消息的速度慢到让我怀疑人生，今天回复我下周

可以交货，但下周他又没有了消息。有的供应商不是印尼人，我们用翻译软件沟通，但都在各说各话，对方认为他送了货我们就要马上付货款，但他送的货与合同约定的货物不同，无法使用，需要不厌其烦地沟通，才能把类似的问题解决。与中国供应商及中方同事沟通时问题会比较少，但双方立场不同，都要维护自己的利益，对问题的处理方式很容易产生分歧。这些工作看似只是小事，但十分耗费心神。

对工作熟悉后，我发现心理压力渐渐消失了。公司在不断优化供应商，我也不断在问题中吸取经验教训，现在，我能平和地处理突发的事件，踏平矗立在我工作道路上的障碍。

印尼奋斗小记

■ 硕石 发电事业部 范蓬勃

不知不觉，我已经在印尼这片土地上度过了两年半的时光。

初来时，电厂还处在建设初期，满场泥泞，机械轰鸣，一切都显得陌生而混乱。我们踩着泥泞路，在高温与骤雨之间穿梭，脚下是没干的水坑，身后是还未立起的厂房。可如今，再走进厂区，已是水泥路平整通畅，高塔林立，设备齐整、运转有序。

我是电厂检修维护部锅炉车间制粉班的一名职工。每天面对的是一台台设备、一张张图纸和一次次巡检任务，工作的内容看似重复却又容不得半点疏忽。我们守着设备，也守着电厂的心脏。这里的一颗螺丝松了，都可能引发一场隐患。起初我也曾迷茫，设备复杂、标准繁多，身

处异国、语言不通，饮食也不习惯，异国的种种，让我深夜难眠，无比思家。那时的我们，靠着对未来的憧憬和彼此间的打气，一点点坚持了下来。

现在的我，早已习惯了早起上班、定点巡检、例行汇报。曾经为我担忧的家人，现在每天视频通话时只嘱咐要注意安全；曾经怀疑能否坚持下来的我，现在已能从容应对突发故障、带新人培训。有时候，听到同事的一句“多亏你处理得及时”，看到设备顺利恢复，我心里都会悄悄一笑。那是奋斗的价值。

奋斗是孤独的吗？也许吧。但它从不是徒劳的。在这片远离故土的土地上，我学会了承担，学会了敬业，也学会了在困难面前不退缩。

奋斗铸就的别样人生

■ 硕石 镍铁事业部 李仕恒

背井离乡，我们从远方来到印尼这片土地上，开启了奋斗征程，这一路有彷徨恐惧，也收获了喜悦满足。

初到镍铁事业部回转窑岗位，面对陌生又复杂的设备，我满心都是彷徨。那些巨大的回转窑，像是钢铁巨兽，轰鸣着运转，每一个阀门、每一根管道都有着自己的“脾气”。操作手册上密密麻麻的专业术语，如同天书一般，让我望而生畏。有一次，我在巡检时发现一个小故障，却因为缺乏经验，完全不知道该如何处理。看着不断跳动的仪表数据，听着设备发出的异常声响，恐惧如潮水般将我淹没，生怕自己的失误会引发严重的后果。现场的工作环境十分艰苦，镍铁线

高温难耐，每一次进入工作区域，都仿佛置身于一个巨大的蒸笼之中。心理和身体的压力，让我手足无措。

然而，在硕石镍铁事业部这个温暖的大家庭里，我得到了许多帮助和支持。同事们热情地向我传授经验，耐心地教我如何操作设备、如何处理故障。在他们的帮助下，我逐渐熟悉了回转窑的操作流程，掌握了处理常见故障的方法。随着技能的提升，我的自信心也一点点地建立起来。

我从一个懵懂无知的新手，成长为一名能够独当一面的技术骨干。那些曾经的彷徨恐惧，都成为了我前进的动力；而那些喜悦满足的时刻，将永远铭刻在我的心中。

烈日下的坚守

■ 硕石 镍铁事业部 周蕾

七月的骄阳似火，干燥窑车间内更是热浪滚滚。窑体散发的高温与室外灼人的暑气交织，形成让人窒息的“桑拿房”环境。然而，干燥窑车间的工人们却像屹立不倒的钢铁战士，在这片滚烫的天地间，用汗水书写着责任与担当。

交接班的铃声刚响，他们便迅速奔赴各自岗位。巡检工赵世拢戴着早已被汗水浸透的安全帽，手持测温仪和点检表，沿着设备巡检路线开始工作。干燥窑的外壳温度高达70℃，热浪扑面而来，他却毫不在意，凑近仔细查看设备螺栓是否松动，倾听轴承运转有无异响，认真记录下每一个参数。即便汗水顺着脸颊不停地滑落，模糊了双眼，浸透了衣衫，他依然一丝不苟地完成每一项检查。

岗位工刘纯林守在仪器显示屏前密切注视着

温度、压力数据。高温让室外空气变得燥热难耐，可他的眼神始终专注，时刻留意着干燥窑的温度、压力等关键参数变化。一旦发现异常，立即起身前往设备处核实，在高温环境中反复调试设备，直至参数恢复正常。

当班班长王成兵则随时待命，哪里有设备故障就冲向哪里。面对突发的设备损坏，他毫不犹豫地钻进狭窄闷热的设备内部，在仅容一人的空间里，忍受着刺鼻的气味和高温炙烤，配合机修，拆卸、维修、安装，每一个动作都充满力量。

他们用布满老茧的双手，在高温中坚守的每一滴汗水，都为生产的稳定运行保驾护航。

骄阳下的坚守，异国他乡的梦想

■ 华宝 工程建设部 翟何何

七月流火，热浪翻涌。然而，在印尼员工生活区的建设工地上，一群平凡而伟大的劳动者，正用汗水与坚守，他们是园区最值得尊敬的建设者，更是这片土地上最挺拔的脊梁。

清晨六点，当烈日尚未完全升起，他们已然整装待发，奔赴工地。在钢筋林立、机器轰鸣的施工现场，他们或肩扛重物，或挥舞铁锤，或登高焊接。每一个动作都精准有力，每一滴汗水都浇灌着希望的基石。午后，脚下的钢板被晒得发烫，空气仿佛凝固的火焰。即便如此，他们依然咬紧牙关，没有丝毫退缩。他们深知，每一分进度、每一处细节，都代表着对质量的坚守，对承诺的兑现。

工程工期紧张，加之语言沟通、资源调度等诸多困难接踵而至。然而，这群“脊梁”用实际行动

诠释了建设者的韧劲和智慧。他们以工地为家，在异国他乡筑梦远航。即使身处万里之外，他们仍将责任扛在肩上。

“苦点、累点没什么，看到一栋栋建筑从图纸变为现实，我们就值了”这句朴实的话语，是他们最真实的写照。他们是烈日下的钢铁战士，是热浪中的英雄脊梁。每一块砖瓦、每一根钢筋、每一条管道，都凝结着他们的辛劳与汗水。正是因为有了这群建设者的无畏与执着，华宝园区的宏伟蓝图才能一步步化为现实。

致敬你们，热浪中的脊梁。你们用汗水谱写奋斗的赞歌，用担当筑牢梦想的根基。你们，是这个园区最美的风景。

机房里的奋斗

■ 华宝 行政综合部 赵兴发

来到华宝园区，是我人生中一个全新的起点。刚到这里时，一切都显得陌生而遥远，我从家乡飞跃数千公里，跨越海洋和山川，开始了一段与以往完全不同的奋斗旅程。

那时候，园区刚刚起步，很多基础设施都在建设之中，网络情况也不稳定，机房和办公区时不时就会断电断网。我的工作内容是让网络和设备更加稳定，这句话听起来简单，但实际操作起来却困难重重。设备运输周期长、语言沟通障碍、天气潮湿导致设备受潮等，每一个问题都能让人焦头烂额。

有一次，园区网络突然崩溃，所有部门的工作陷入停滞。那天中午，我们科室的人员赶往机房，面对报错的设备，心里倍感压力。和同事一起排查

故障的过程并不顺利，线路错综复杂，很难一次找到问题所在，通过一遍又一遍更换排查思路和方法，最终才找到问题所在并修复成功。当各项指标恢复正常时，我们长长地舒了一口气。那一刻，紧张和疲惫被一种难以言喻的成就感取代了。

当然，这样的情况并非每天都发生，但它们构成了我生活的重要部分。在莫罗瓦利的日子，我在同事们的帮助下学会了很多，也逐渐适应了这里的节奏。每当解决一个问题，或者完成一次升级改造，我的内心涌动着满足感，成功背后有我的努力，更有着科室之间的团结协助。

如今，园区的网络逐步稳定，也有许多新面孔加入了团队，而我也从最初的青涩变得成熟从容。

从小屋到客厅：小手拥抱大友谊的故事

■ 华宝 行政综合部 Zurgawi

有些人可能认为仓库只是储存货物的地方，我的工作也只是简单地清点库存。但对我来说，在成堆的头盔、床单和其他必需品背后，我发现了关于责任、跨文化团队合作以及自然而然建立的友谊的故事。

我在振石印尼华宝园区担任宿舍管理员，负责宿舍物资管理。我的工作内容是确保所有中印尼居住者的必需品都得到妥善保管。每天，我都要检查负责公寓的同事发来的缺失物品清单，检查仓库并准备物品。这份工作教会了我准确性、反应速度和跨团队沟通。

然而，我的责任远不止于此。每当有来自中国的重要客人来访时，我通常会被要求协助我的中国同事检查房间是否准备就绪，确保床铺整理好、空调开启，房间舒适宜居。我也经常为客人准备茶点，比如新鲜水果和茶水。这些看似简单的事情，却是华宝园区热情好客的重要组成部分。

最让我难忘的是与中国同事的交流。尽管我只能用简单的中文词汇，有时只是几个基本词汇来表达我的观点，但他们还是很欣赏我的努力。他们甚至经常会回应“BAGUS！（真好的意思）”，听起来很滑稽，但却非常真诚。从那以后，我明白了，良好的祝愿比完美的言辞更重要。

我们之间的羁绊源于一些小事。有一天，我搬东西搬得筋疲力尽，有一位中国同事让我休息一下，然后默默递给我一瓶饮料。这样的时刻让

我意识到，尽管我们的语言和文化不同，但同理心是一种通用语言。

我也感觉到，我们的工作关系不仅仅是任务分工，而是发展成了一种相互关心和尊重。有好几次，我看到一位中国同事主动帮我清理设备，或者用不太流利的印尼语亲切地问我：“你不累吗？”虽然不太流利，但却意味深长。虽然只是一个简单的问题，却让我感到欣慰和感激。

跨文化工作的经历让我对差异更乐于接受。我逐渐理解真诚沟通和稳固合作的重要性。我们不仅在工作上互相帮助，还开始了解对方的生活习惯和文化。我偶尔会受邀品尝中国菜，他们也表达了对印尼菜的兴趣。

我在华宝园区学到了很多。我不仅身体力行，还为建立在两种文化之间的温暖和信任做出了贡献。“一带一路”的精神不仅仅体现在大型项目合作上，也体现在像我们这样在幕后默默耕耘的人们身上。

从堆满货物的仓库到迎接贵宾的客厅，我相信每一双手都在公司建设中发挥着重要作用。我很自豪能够成为振石印尼华宝园区的一员，在这里我每天都能体会到，勤奋和真诚能够弥合分歧，凝聚目标。

振石给予我的不仅仅是一份工作，它给了我第二个家。在这里我成长了，了解了其他文化，并结交了我从未想象过的跨国友谊。我相信，虽然我们之间存在差异，但我们正在共同创造一个更美好的未来。

向下扎根，向上生长

■ 硕石 发电事业部 王苏鸿

跨越千里落地莫罗瓦利机场的那天，是个万里无云的大晴天。手机网络没信号，太阳毒辣得能灼伤皮肤，坐上公司派来的接送车，一路颠簸进入营地，窗外尽是荒地。初来异国他乡，我没时间顾虑语言不通、水土不服，脑海里第一个念头却是：“谁再说我们00后吃不了苦，我第一个不同意。”

那时，项目正处于基础建设阶段，电厂还未建好，我只能每天全副武装顶着烈日运材料。就这么白天东奔西跑，晚上玩手机睡觉，我度过了最难熬的两个星期。也正是某天睡前点开朋友圈，我无意中看到特钢同事转发的推文，那是张毓强主席对我们新进大学生的寄语——“向下扎根，向上生长。”我忽然明白，来到异国土地上，不只是为了完成任务，更是我们一群人共同成长，真正扎下根，才能联接起“一带一路”上，双向奔赴的文化融合。

两年转瞬即逝，如今，电厂三台机组早已在安布努码头旁挺立，我也能叫出同机组印尼同事的名字，用最顺口的印尼语寒暄几句。我们一起穿梭在轰隆作响的机器中巡检，在灯光下互相加油鼓劲，拧了无数个阀门。来自不同文化背景的我们，培养出了一个眼神、一个动作就心领神会的默契。

去年入职的同事Hendi一直在学习中文，现在，他能用略带口音的汉语叫出每位中国同事的名字，也能一笔一划地抄写汽机中文考试题目，每次巡检，总能听到他挨个叫出设备中文名。他也热心地教我们印尼语，每次坐在他的摩托车后座回营地，总听见从PLTU到Logistik的区域名

称大点兵。有一次，一局羽毛球结束的间隙，他问我：“为什么要喊加油？是饿了需要加一些油吗？”约着打羽毛球的同事大笑，从那以后，我们也总爱从他那里学一些更直白的“印尼中文”交流。文化的双向奔赴，其实从两种语言的日常交流开始。

我逐渐习惯了穆斯林同事上班期间的几分钟缺席，斋月期间，也总会避开穆斯林同事，找一个角落喝水。偶尔有印尼同事休假，会带来特色的印尼甜品和带着木姜子味道的粥，每逢品尝，总要夸一句“bagus”。春节时，他们也总会在“selamat tahun baru imlek”后跟一句“春节快乐”，虽然发音磕绊，却也饱含真诚祝福。这种对彼此习俗的相互尊重，将我们越拉越近。

来到印尼后，我越来越能感受到，文化融合并不抽象，而藏在我们中印尼两国员工的一言一行、日常交往之中。我们中印尼员工都在印尼华宝扎下了根，集团文化也就在这里落地生根、开花结果了。

一支团队，两种文化，一个目标

■ 华宝 印尼人事部 Richard

最初，我对中国同事高效而严格的工作文化颇为惊讶。但渐渐地，这些差异反而成为我们沟通融合的优势。我们彼此学习，互相适应。我介绍了莫罗瓦利人民那种以问候和微笑为特色的温暖沟通方式的重要性，也从中国同事那里学到了做事认真、不半途而废的工作热情。

作为印尼人事薪酬团队的一员，我知道我们的责任不仅仅是发放工资，我们管理的是信任。工资不仅仅是数字，更是对数百名来自不同文化背景员工辛勤工作的认可。我们确保莫罗瓦利沿海和山区村庄的本地员工能够获得他们应得的权利，就像那些离开故乡，为这个项目贡献力量的外国同事一样。

我曾经经历过系统故障的艰难夜晚，那时恰逢发薪日前夕。我感到惊慌、疲惫，几近放弃。但中国IT团队的同事毫不犹豫地陪我坐到深夜，一边泡着热茶，一边解决一个又一个技术问题。当地同事也给我们送来了莫罗瓦利特色的“Bagea(巴格亚)”饼和咖啡，这让我感受到我们并不是孤单作战。

这种团结是一种力量。我们互相扶持，相互补充，尊重彼此的差异。在同一个团队中，有来自帕卢、科洛诺达尔、桐乡和河南的成员。我们的语言或许不同，但我们的目标一致，那就是在工作场所建立公平与福祉。

我为振石感到自豪，因为公司不仅尊重当地文化，更主动地拥抱它。我们不仅是“在莫罗瓦利工作”，而是真正与当地社区共同生活。公司积极参与社区的社会活动，支持本地中小微企业，并尊重传统习俗与文化信仰。在当地重要的节庆活动中，比如先知诞辰(Maulid Nabi)、海洋丰收节，或邦古族的传统仪式，我们都会一起参与，不是以客人的身份，而是以社区一员的身份，共同庆祝、共同成长。

这正是“一带一路”倡议下文化全球化的真实体现：不是让某一种文化占据主导地位，而是从多样性中建立和谐。振石集团成为连接莫罗瓦利传统与中国工业精神的桥梁，同时不抹去地方特色。

虽然我在幕后工作，但我知道自己也在为生产建设贡献力量。发展不仅需要钢筋水泥，还需要彼此尊重、包容差异和全心投入。每次看到发来的工资条，我能感受到我们处理的薪酬数字是有生命的，这是对莫罗瓦利人民辛勤工作的认可。

振石教会我，当全球文化与本地文化融合时，最大的力量不在于技术，而在于用心工作的每一个人。

炉火映照文化之光

■ 硕石 镍铁事业部 狄万杰

在印度尼西亚莫罗瓦利的矿热炉车间，我是一名普通的炉前工，日复一日站在高温前守护着火候与工艺。但在滚滚炉火之外，我更见证了振石控股集团如何在文化交融中点燃“同心圆”的光辉。

矿热炉车间是技术与协作的交汇点，中方技术骨干与印尼属地员工密切配合，共同确保生产的稳定与高效。起初，由于语言不通、习惯不同，沟通并不顺畅。但公司积极举办语言培训班，鼓励我们相互了解、彼此尊重。如今，每天的早班例会中，中方同事学着用印尼语问候，而印尼同事也学着用中文回应“早上好”，这已成为我们之间最温暖的默契。

在矿热炉车间，我们不仅要面对高温与钢铁

的挑战，也在日复一日的协作中体会到文化融合带来的温度。记得有一次设备突发故障，中方技术人员连夜协调维修，而属地员工主动留下协助，哪怕语言不完美，我们靠手势、眼神和简单的词语完成了令人惊讶的默契配合。那一夜，虽满身铁屑和汗水，却感受到从彼此信任中迸发出的力量。

振石还重视我们每一位员工的成长。在车间里，公司安排中方同事开展安全培训与技能提升课，属地员工也会教中方同事一些印尼方言和生活小常识。我们从教室走进车间，再从工作走入彼此的生活，慢慢形成了一种跨文化的同伴情谊。

丝路文化伴我行

■ 硕石 设备能源部 许光采

“振石”的地瓜经济藤蔓伸向全球，伴我行的“振石文化”也在华宝园区淬炼成钢。

记得初到印尼时，我们住在海边的wosu小村庄，我们没有见到过辽阔的大海，更没有赶过海，住在一起的几个同事谈到赶海都异常兴奋，跃跃欲试。有一天下班回到驻地，海水已经退潮，我们几人相约带着水桶、手电筒来到沙滩。只见一个同事说好多“海参”，于是我们有样学样，凡是那样的都捡到桶里，拾到一大桶，兴高采烈、满载而归。回去后，叫来印尼同事帮忙参谋，他看后哈哈大笑，说这一大桶不但不是“海参”，而且还不能食用，有毒。

还记得刚到华宝时，每天和印尼同事们用手语沟通，闹出了不少笑话，后来园区组织印尼语

培训班、汉语培训班，让我们学习印尼语，了解印尼文化及他们的生活习俗，也让他们学习中文，学习一些日常词汇。我们把振石的企业文化精髓融入到园区的生活与生产之中，建起了篮球场、乒乓球室、足球场、健身房等活动场所；开设驾驶员、电焊技能等多种培训班，把先进的生产操作技术教授给园区的印尼籍员工。通过这些承载着跨背景的文化沟通、技术交流，让我们中印尼员工在工作、学习、生活中有了更多接触，也有了文化交融的机会。

现在的华宝园区生活设施一应俱全，工厂林立、机器轰鸣，欣欣向荣、蒸蒸日上，这是“振石精神”不断向下扎根、向上生长结出的硕果。

机加工车间防汛改造

■ 硕石 机械装备部 余先海

印尼雨季全天降水频繁，径流量大，降雨量远超排水量系统承载能力，易发生内涝现象。机加工也多次出现雨水倒灌现象，最严重时车间地面积水深度达到100mm，严重危害人员生命健康及车间财产安全。

为此，我依据暴雨后路面水位高度，设计制作高200mm左右的双边坡型围堰，既有效阻挡了路面积水倒灌，又不影响各车辆进出车间。此次改进成本0.6万元，却有效解决了雨水倒灌影响人员生命健康、车间设备安全及正常生产生活的问题。



锂电池角磨机改制除草机

■ 硕石 机械装备部 余先海

随着园区生态环境不断优化，草坪修剪需求也逐渐增大。为避免人工修剪草坪工作效率低、强度大，我利用机加工车间现有的锂电池电动角磨机进行改造，实现自动除草，高效且降低劳动强度，改造方案如下：

1. 取下角磨机砂轮片，在压盖螺母的空上安装2根 $\phi 3\text{mm}$ ，长120mm左右的尼龙绳（或者长条形尼龙片均可）；
2. 在操作人员方向安装一个简易的防护罩；
3. 用废旧的铁锹木柄，做个简单的接头，安装在角磨机上，即可正常操作，手柄和角磨机的角度约 60° 左右，便于人员操作。



相信Team，热爱Team

■ 硕石 设备能源部 黄泽民

时光荏苒，眨眼已来到硕石变电站快两年，在这里，我认识了很多同事，也慢慢熟悉了海外的环境，融入了变电站大家庭。

一群人在一起叫团伙，人心聚在一起叫团队。一个好的领路人，是团队不可缺少的。我们的主任就是一位严格而感性的领路人。初入海外，对工作环境和业务不适应的我们错误频出，主任经常严格批评我们，但也会跟我们详细解释工作应该怎么做，各类问题应该怎么解决。他让我们体会到领头羊的严厉，他的严格要求让硕石变电站快速竣工，达到可运行状态，也让我们在最短的时间内成长起来，能够独挡一面。

每个班组长是所有人工作的第一负责人，也是联结团队的重要一环。我们每个班组，有中国

员工也有印尼员工，工作时，大家相互配合，并肩作战，是彼此最坚实的后盾；业余时间，大家分享水果饮料，交流谈心，是生活中的好伙伴。

从建设期走来，我们共同渡过了许多艰难的日子，我们这个大家庭慢慢习惯彼此，也学会群策群力，一起面对困难，解决困难。

这就是我们的团队。我们经历了分别，学会了珍惜；经历了困难，学会了坚强；经历了迷茫，学会了奋斗。我们从互不相识一路走到了现在，不轻言放弃，是对梦想的执着；不轻易服输，是对成功的渴望；不逃避现实，是对生活的热爱；不停地努力，是对人生的追求。愿我们都能成就自己的精彩，纵情乐享人生！

账本上的温度

■ 华宝 财务会计部 朱一峰

踏上印尼莫罗瓦利的土地，热浪与陌生扑面而来。我怀揣一腔孤勇加入这海外项目的财务团队，本以为只需埋首数字，却不知异国的税制如密林，汇率的波动如暗流，结算程序似盘根错节——直到这支队伍向我伸出援手，才明白“一群人，一条路，一个目标”绝非虚言，而是支撑我们于风雨中扎根的脊梁。

月末结账，是财务人心跳加速的时刻。漆黑的夜，窗外暴雨如注，华宝营地静悄悄的，财务屋内灯火通明，一道声音打破了宁静的夜：“大家各自负责的模块都对上了吗？”，紧接着一连串的声音：现金对上了，存货对上了，固定资产有差异……

“差异”二字，让窒息的空气迅速晕开，大

家脸上充满了颓势，此刻一道声音如定海神针穿透空气：“别慌！大家分工核查”，一道道分工任务像在深渊里点燃一颗颗的星辰，一颗，两颗，三颗……汇聚成一片坚韧的星河，众人默契地配合，键盘的敲击连成一道道进击的旋律，在这寂静的夜攻克一道道的难关……

那些凭证票据，它们不仅是财务的基石，更是我们生命互嵌的印记。当数字在指尖流淌成河，它映照的不仅是项目的盈亏，更是一个个守望相助的晨昏。异国他乡，我们以彼此为岸，风雨共济。这账本上的温度，便是我们为“走得远”所写下的、最滚烫的注脚，一个人或许走得快，但唯有一群人的心手相系，才能在陌生的土地上扎下深根，支撑远征的脊梁通向无尽远方。

拼图的答案

■ 硕石 仓储中心 张明月

来到统计科这个大家庭已经快两年了，我们都在纷繁复杂的一个个数字中找寻着自己想要的答案，也在一次次并肩作战中找到更加契合的方式。

当天南海北的同事们聚在一起工作，每个人的性格、逻辑思维方式、工作习惯的差异导致大家在工作中难免发生争执，但每一次面红耳赤的争执过后，我却发现我的手里竟多了一份答案。有一次我又用固化思维去处理数据统计过程中的问题时，同事向我推荐了更简便的公式，我虽然嘴硬说不用，但下了班还是忍不住偷偷试用了她推荐的方法，当得到了正确答案时，我眼前豁然开朗，原本泾渭分明的两种思路，此刻像溪流汇入江海，碰撞出细碎的浪花，又渐渐融合成更宽阔的水域。原来不同的视角从来不是对立的壁垒，而是照亮问题全貌的两面镜子，当它们彼此映照，就能折射出比单一思路更丰富的答案。

记得一个月初，忙碌了一天，还有很多收尾工作没有结束，因为我的失误，团队的整体进度延误，大家全部都在加班，我深感自责。当我去找主任汇报工作时，预想中的狂风暴雨没有来袭，传到耳边的是柔声细语。她对我说，工作也要劳逸结合，你先好好休息，明天我做台账你来整理数据。我的眼泪差一点掉落，当时我多希望她能骂我两句，但她仍然对我充满耐心，伴随着她的开解，我心里的焦虑慢慢消散。

每当有不懂的问题，哪怕她正在忙碌，也总是抽出时间，不厌其烦地为我讲解，倾囊相授。她的关心、耐心和细心，把我一次次从快要放弃的边缘拉回，也一次又一次地抚慰着我的心。

在这里工作的我是幸福的，也是满足的。这份工作最动人的，从来不是完成任务的成就感，而是被细碎温暖包裹的踏实，是遇到难题时总有人递来的一句“我来帮你看看”，是每次努力都被看见，每份付出都有回应。幸福从不是轰轰烈烈的瞬间，而是有人在背后支持的安心。

我们

■ 硕石 工程建设部 杨柳春

我们不是被风吹散的沙粒，
在空旷的荒原上盲目游移。
我们是根系相连的树林，
把绿荫刻进大地的记忆。

当暴雨折断单薄的枝条，
地底传来千万双手的力度。
每片叶子都记住光的形状，
在黑暗中画出明亮的星图。

是的，我们允许速度的差异，
如同段落间自然的留白；
但每个脚步都朝着同一方向，
将地平线折成未拆的信笺。

看呐，相互照耀的晨星，
正在彼此的光芒里确认：
要成为光，而非光的倒影，
要成为路，而不仅是行人。

我们是被晨曦同时点亮的，
一群会开花的脚印。

采购单上的热带雨林

■ 华宝 商务采购部 田军霞

2022年11月23日，初抵印尼时，湿热的气息像一张无形的网笼罩全身。很快，复杂的采购需求便来了……

食堂物资、水处理试剂、征地合同计价、车用五金……采购需求层出不穷，处理难度大，而审核物品采购单，明确标准，就是第一步。每逢提报申购单，我总要提前审核物资名称与规格尺寸，减少不明确或者不具体的申报，防止货不对版。记得某份办公用品申购单上，只注明“笔”这样笼统的字眼，我坚持要求他们将规格写成“黑色中性笔，0.5mm”。我深知，唯有细致，才能让无形的需求化为落地的实物。

前期把控好，才能保证货物质量，减少退货的可能。下订单前，拍照留证也很重要，有时虽然能用沟通的方式挽回损失，但这种繁琐又考验

人耐心的感觉并不好受。除了仔细查看单据上的信息，我坚持要求供应商发送待发货物料的实物照片，时间一长，照片积累得很多，但心里总是踏实的。

采购不仅看重质量，更要比好价格。采购工作是公司业务的重中之重，是影响公司利益的重要环节。认真做好各申购需求沟通、产品询价、问价、比价，方能保证物资供应及时准确。进行物品采购的过程中，不仅仅要买到物品，更是想方设法节约费用，灵活运用各种采购技巧，以最低的价格采购合适的产品，真正做到利益最大化。

如今，我翻阅着厚厚一沓沓成功归档的合同，看着那些符合标准的规格参数。我知道，那些曾经的害怕与不安，早已被我的认真打败。

走过华宝火红的日子

■ 硕石 设备能源部 许光采

走过华宝火红的日子，早起晚归的华宝人身穿着工作服，淌过时光的河流；

走过华宝火红的日子，一种厚重的色泽，在我们的足下生辉，在我们的眼中跳跃；

走过华宝火红的日子，那一抹红光，映入我们心中，令所有华宝人精神焕发；

走过华宝火红的日子，火光在炉腔内跳跃，在浇铸台上燃烧，在我们灵巧的掌心中熠熠生辉；

走过华宝火红的日子，亮堂的车间里，多道工艺流转而成的产品，比所有的梦想更美丽；

走过华宝火红的日子，沉甸甸的镍铁，如梦似幻，定格在眼中，照亮了每一位华宝人的生活；

走过华宝火红的日子，炉前的日月轮转，华宝的光芒洒满大地，荡起一片灿烂的笑声；

走过华宝火红的日子，它的光彩，映红了这片热土，也染红了华宝人那些微笑的脸庞；

走过华宝火红的日子，那份和谐与感动，化作脚下辉煌的路，还有更多动人的故事，与华宝一同延伸、继续书写。

月度★之星



镍铁电气运维一车间A班

硕石 / 电气控制部

镍铁电气运维一车间A班是最可靠的“电气设备守护者”。组内中印尼员工协同配合，中国员工的精准与印尼员工的热情共鸣，月度实现设备零停机。从电气设备巡检的寸寸排查到突发故障的闪电抢修，他们用负责的态度与专业的技能守护生产，用默契诠释责任与担当，是实至名归的每月之星！



李家银

硕石 / 仓储中心

作为铲车、后八轮车辆维修保养工，他专业技能扎实，本月高效处理多起车辆故障，保障设备稳定运行。他在工作中严谨细致、责任心强，主动优化维保流程，为生产顺畅筑牢后盾，以行动诠释工匠担当，值得肯定与学习。



Said Rahman

华宝 / 设备安环部

日头正烈，Said Rahman站在指挥位上，汗水顺着布满灰尘的脸颊往下淌，后背的反光背心已湿成深色。他双眼紧盯往来车辆，见一辆摩托车逆行冲来，立刻快步上前，手臂平伸拦下，耐心示意对方绕行，直到车主人调转方向才转身回岗。整个值守时段，他始终保持警惕，哪怕烈日晒得皮肤发烫，也没松懈半分，用一次次果断又耐心的引导，让园区交通在高温天里依旧井然有序。



杨龙

硕石 / 机械装备部

杨龙作为机械装备部的一名普通班长，始终以卓越的职业素养彰显责任担当。他扎根生产一线，以精湛技艺为利刃，面对急难险重任务，他冲锋在前，带领班组成员攻坚克难，用智慧和汗水浇筑责任，为镍铁厂高质量发展注入强劲动力。