



园区领导与员工代表对话会：聆听员工心声

■ 宣传策划科



本报讯 12月11日下午，华宝园区举办了一场别开生面的员工座谈会，就中印尼员工在工作生活中存在的问题进行深入探讨。园区执行总经理蔡正洋、副总经理陆新泉、黄建、高春华等领导及各部门中印尼员工代表参加本次会议。



对话会现场座无虚席，员工代表们满怀期待的与园区领导进行面对面交流，纷纷踊跃发言，分享自己入职以来在工作、学习、生活上的感受，并积极地对工作生活中遇到的问题建言献策。

园区领导们以开放、亲和的态度耐心倾听员工的提问和建议，并现场提出解决方案，明确人员跟踪解决问题。整场座谈会在轻松愉悦的氛围中圆满结束。



华宝园区组织 庆祝印度尼西亚保安员设立44周年纪念活动

■ 宣传策划科



本报讯 2024年是印度尼西亚保安员设立第44周年。为检验园区保安员队伍建设成果，表彰年度先进保安员个人及团队，12月23日，华宝园区举行欢庆保安员设立44周年纪念活动暨颁奖仪式。园区及项目公司领导出席仪式。

仪式当天，华宝保安员身着统一制服，精神昂扬，气势如虹，迈着铿锵有力、整齐划一的步伐列队接受检阅。

纪念活动上，园区保安员们严阵以待，行进和口号比赛列队开赛。各队保安员在指挥员的指令下做出前进、敬礼等动作，并用嘹亮的歌喉唱响队伍之歌。

赛后，还为行进与口号比赛、最佳示范保安岗评比、最佳摄影奖获奖人员，及2024年最佳保安冠军、警报保安冠军、保安服务冠军、创新保安冠军等获奖人员颁发奖状及奖金。

作为有限警务职能的承担者，2024年，华宝园区保安队伍恪守保安员职业道德准则，不断提升职业素养，积极维护华宝园区及周边社区秩序，为园区与周边社区和谐稳定发展提供坚实基础。本次庆祝活动总结2024，表彰先进，也对2025年园区安保工作提出更高要求。

安全是生产生活第一要务。华宝园区不断加强安全管

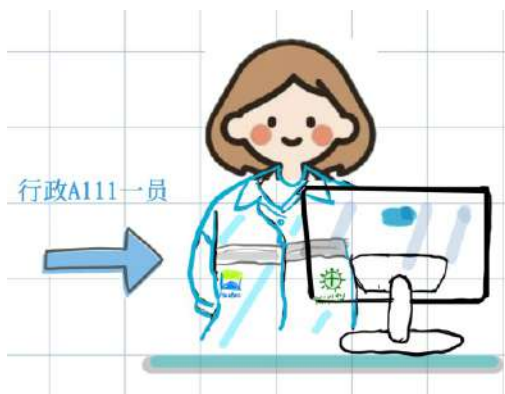


保安员在指挥员的指令下做出敬礼动作

理，增强员工安全意识，提升保安员职业道德素养，有力维护园区及周边社区和谐稳定。未来，园区将持续开展保安员队伍建设，为项目生产建设创造安全、和谐的内外环境。

多角度 观我的2024

■ 华宝 行政综合部 刘虹吟



我在人民日报上看到一句话，“思路决定出路，换个角度看，天地自然宽。”我想，如果尝试着套用这句话的公式，便可得到“角度决定力度，换个发力点，人定胜天。”

俯瞰：

青山海水，芸芸众生，我时常戏称自己是这片土地上的井底之蛙。好在“俯瞰2024”，已具有独家的视野，自然会匹配上更高的格局观。绵延生息的土地上有络绎不绝的人，游客、商人、学童……而我是一名蓝领工人。俯瞰整个华宝，蓝色的星星之火正呈燎原之势散开来。

正视：

做出一个选择，丢出一颗骰子的同时，思维跟不上急速变换呈现的面，大脑既而变得稀里糊涂，混沌中停到了2024年的正面——占据我绝大部分时光的“工作”。生硬平铺在自己面前的空间里，诞生了两个维度。抽丝剥茧，我尝试借用工作常用的图表方式整理我这一年的打工痕迹和心路历程。这个“潘多拉的魔盒”，总要吸噬一些极致的细心，让人变得更有钝感。现在我也可以理直气壮地说，这工作还真不是谁都能做好的。



仰望：

如要升维思考，那就向前看吧。也许“俯瞰”与“正视”已为我找到一个绝佳发力点，现在正是需要坚毅推进的勇气与力量。大浪淘沙换得“镍铁”来，长江后浪推前浪。2025必定会更加艰辛，却并非要庸庸碌碌地去验证这份艰辛。仰望前方，聚是一团火，散是满天星，愿我们坚守初心，迎接充满挑战的新一年！





打好2024收官之战——献给园区奋斗者

■ 华宝 行政综合部 白会如

在南海的涛声中，
在赤道的阳光下，
我们追逐梦想的步伐，
在这片印尼的热土上扎根发芽。
从一纸蓝图到钢铁矗立，
我们用热血和汗水，
描绘出属于我们的宏伟画卷。

起势

年初的号角，吹响希望，
震撼这片大地。
挖掘机的轰鸣，焊接的火光，
如同跳动的心脏，
将梦想与责任——点燃。
我们说——要让项目投产，
要让园区建设崛起，
在这块土地上，彰显出振石速度！

成局

年中时节，阳光炙热，
每一张汗湿的面庞，
都写满了不屈与坚韧。
高炉点火，工厂运转，
镍铁流淌出金属的光芒。
这一刻，我们懂得：
成功是拼搏的积累，
是团队无数次并肩作战后的必然结果。

收官

而今，年末的钟声渐近，
胜利的号角再次吹响。
越是接近目标，越要全力以赴；
越是时间紧迫，越要攻势凌厉。
我们要攻坚最后的堡垒，
完成每一项指标，
让2024年，以辉煌收场！

华宝园区每一位建设者，
用脚步丈量土地，
用双手塑造奇迹。
不断建造出的现代厂房，
是中国智慧与印尼热土的深情交融。
未来，这里不仅是产业的高地，
更是友谊的桥梁，梦想的舞台！

收官不是终点，
它是新征程的起点。
让我们以奋斗的姿态，
为园区写下更壮丽的篇章；
以坚定的信念，
迎接更加辉煌的明天！

镍铁生产线高质量建设： 从势起到收官，铸就海外拓展新丰碑

■ 华宝 工程建设部 翟何何



2024年已近尾声，对于工程建设部门而言，这一年是充满挑战与进取的一年。他们以高质量的镍铁生产线建设项目为目标，助力公司拓展海外业务版图，谱写了一曲从“势起”到“成局”，最终迎来振奋“收官”的壮丽篇章。

年初，为了确保项目顺利开局，工程建设部迅速组建了经验丰富的项目团队，并调动一切可用资源，制定了精细化的施工计划。面对海外施工环境复杂、跨文化协作要求高等挑战，团队提前进行了充分的预先勘察，并优化了设计方案，精准调配物资，为项目的推进奠定了坚实的基础。

年中，工程建设进入关键时期，然而海外建设的复杂性也在此刻显现。炎热的气候、运输线路的阻碍、文化与语言的障碍，无一不增加了施工难度。面对核心设备运输难的严峻挑战，团队临危不乱，迅

速调整施工顺序，采用分级施工技术，提前完成基础结构的施工，有效化解了危机。

如今，项目已全面投产，这一成果不仅是工程建设部的光辉战绩，更是公司拓展海外市场的重要里程碑，为后续项目的建设提供了宝贵的经验。这既是工程建设部对公司承诺的坚守，也是对全体员工辛勤付出的最高褒奖。

“收官”并非终点，而是新的起点。镍铁生产线项目的全线投产，充分展现了团队强大的执行力、创造力与协作能力，为未来更多项目的开拓积累了宝贵的信心和经验。这充分证明了团队在面对各种挑战时，拥有克服困难、取得成功的强大实力。

工程建设部始终坚持以“质量为先、效益为重、创新为魂”的原则。正是这份坚守，推动他们在更广阔的平台上不断书写新的辉煌篇章。2024年的战斗即将圆满收官，2025年的梦想已经起航。

稳定供电这一年

■ 硕石 动力分厂 孙文磊



作为220降压站的运行人员，我们肩负重任、使命在肩，定要全力以赴打好这场收官之战，为全年工作画上圆满句号，铸就辉煌丰碑。

回首过往，成绩斐然、可圈可点。从年初贝硕A线与贝硕B线成功送电，到10月3日3个35kV变电所6台变压器顺利投运，我们在重重挑战中砥砺奋进、勇攀高峰。从建设起步到验收合格直至成功受电，我们的每一步皆凝聚心血。在此期间我们成功处置多起故障，迅速、精准分析原因，高效修复设备，妥善恢复供电，守护电力供应稳定。我们还对开关柜零序CT与SVC跳闸设计缺陷进行优化改造，对主控室实施改造，有效提

升设备性能与运行环境质量，彰显主动作为、勇于创新的精神风貌。

然而，征程仍有荆棘。身处海外，备件供应迟缓，部分人员安全意识薄弱等问题亟待攻克。当下，我们要咬紧牙关、冲刺攻坚，密切关注设备运行参数，增加巡检频次，利用先进检测设备与技术，提前洞察隐患、精准处置故障，从根本防患于未“燃”。

收官之战，时不我待、责重如山。我们定将以钢铁意志，坚守岗位、拼搏奋进，攻下2024年全面胜利的山头，为企业发展贡献磅礴力量、书写壮丽篇章。让我们向着更高目标奋勇前行，再攀高峰！

决战2024： 保证设备运行率，为镍铁厂保驾护航

■ 硕石 机械装备部 姚建凯

2024年的日历一页页翻过。回望过去，从参与镍铁线设备安装到各类设备顺利投产，每一步都凝聚着机械装备部同事们的心血与智慧。我们深知，年末的收官之战不仅关乎生产任务能否圆满完成，更是对我们专业能力和责任心的终极考验。

过去的一年里，从设备安装调试到正式投产，再到如今的稳定运行，每一步都凝聚着我们维保团队的智慧与汗水。我们深知，设备状态直接关系到生产的连续性和产品质量，因此，保障设备运行率，确保每一台设备都能以最佳状态迎接年终的挑战，我们义不容辞。

年初，我们肩负着镍铁线设备安装的重任，面对着全新的设备和复杂的工艺，我们没有退缩，而是迎难而上，精心组织，科学规划，顺利完成任务，为镍铁线的投产奠定了坚实的基础。那段日子，我们和时间赛跑，与困难斗争，用努力诠释着热爱和坚守。

镍铁线顺利投产后，我们迎来了新的挑战。从设备的稳定运行到生产效益的提升，每一个环节都需要我们维保

团队倾注心血。因此我们时刻保持警惕，加强巡检，及时发现并处理潜在问题，确保生产线运转的连续性和稳定性。

2024年的最后阶段，是生产任务最为繁重的时期，也是设备负荷最为集中的时段。为了保障运行率，我们必须全面排查所有设备的隐患，尤其要对高温、高压和易损部件进行重点检查。我们要依据技术手段和实践经验，精确识别潜在风险，及时采取措施，确保生产线的平稳运行。

在设备运维工作中，我们要根据设备运行状况，动态调整检修计划，优先处理影响较大的问题。同时，要善于总结过去的经验教训，优化工作流程，减少不必要的停机时间。针对关键设备，我们要制定专项维护方案，确保关键节点不出问题。

设备运维不仅仅是体力劳动，更是一项技术活。为此，我们要加大培训力度，通过内部分享和外部学习，掌握最新的运维技术和工具。通过理论与实践相结合，我们能不断提升团队整体的技术水平，从而更好地应对复杂问题。

随着2024年的尾声悄然临近，镍铁线的每一个角落都弥漫着紧张而有序的气息。而我们，也将站好2024年最后一班岗，坚决打赢收官之战。



你好，2025年

■ 华宝 仓储物流部 王建东

时光荏苒，岁月如歌，仓促间2024年在我们身边悄无声息地离去，如流星般匆匆划过，只留下些许感伤和回忆，屹立在光阴的边缘。我们无比感慨过往，却重新憧憬2025年的新生。

回望2024年，我从遥远的故土，不辞辛苦、跨洋跃海来到印尼工作。这一年中，我在无数汗水和雨水交织下的道路上蹒跚前行；在酷热和发烧的折磨下不屈不挠；我曾经历过同事和同乡人的无奈离去，但我仍怀揣希望和信心。我擦干汗水、止住泪水、冒着雨水不停地前进着。也是在这一年中，我见证了许多美好的瞬间、许多感人的场景、许多催人泪下的画面，也经历过一些艰难和伤痛，然而，正因如此，我不断学习和成长，我的生活也更丰富多彩。

展望2025年，我应

该更加认真地努力地工作，甩掉以往的坏习惯、坏毛病，真实、客观地提高自身水平和能力，不断在生活和工作挑战自我。我要以昨天的自己为目标，今天的我一定要超越昨天，我要以积极向上的态度迎接每一次新任务、新挑战。

眺望2025年，我要用心感受生活的美好、用行体验朋友的友谊、用脑思考工作的进程，关爱家人、倾听同仁、关心他人，保持一颗感恩的心，时时珍惜身边的一切友善。

携手2025年，一人不成众，独木不成舟，孤树不成林，只有团体的力量才能战胜一切。新的一年到了，我们应该携手共进，拳头力量永远大于手指，孤傲的人就算不被团队抛弃，也会被潮流冲垮。河堤由千万个不起眼的石头筑成，加强团队管理势在必行。

2025年的我，会更加用心融入我们仓储物流部的大家庭，为团队奉献自己的光和热，为整个部门的建设管理添砖加瓦。

2025 以奋斗起笔

■ 硕石 动力分厂 黄泽民

岁序更替，华章日新，2024又至年末。望着主控屏幕上安全运行302天的字眼，我内心突然涌出些许敬意。

这一年的每一段过往都值得珍藏，哪怕是些许狼狈的退场，又或是那些温热且执着的念想。这一年有太多值得复盘的过往，与我而言，这是一路打怪升级，不断找寻自我，安静成长的一年。重新拾起电脑与书本，重新涉足一个全新的环境，重新开始提升自己。岁月更迭，日月升沉，在琐碎平凡的生活中，始终拥有积极乐观的心态和一往无前的勇气是我最大的收获。

2024，我经历了许多风雨，也见证了许多辉煌。从一条条泥泞小路到水泥硬化的大道，镍铁线的拔地而起和项目从零到一、从无到有的建设过程，这一年里，我见证了振石人披星戴月、争分夺秒、步履不停，全力推进大道全线投用、镍铁全面投产的辛勤付出。

2025，我想以奋斗起笔。在新的一年里，我不知道会发生什么，但我可以确定的是，我一定会以全力以赴的态度面对所有的事情。我会做到有目标，有方向，摒弃鲁莽，冲动，稳健前行；我会读更多的书，汲取更多的知识，心怀感恩，温良待人。

古人云“我与旧事归于尽，来年依旧迎花开。”回头看，轻舟已过万重山，向前看，前路漫漫亦灿烂。稳健有力，见势而谋。梦之所引，虽远必达。

2025，愿我以奋斗起笔，以理想随行，坚定自己信念，明确目标，向上生长。加油！

海外打工者的新年愿景

■ 华宝 行政综合部 赵兴发

在键盘上轻轻敲下“你好，2025”这几个字时，我心中涌动的不仅仅是对时间流转的不舍，更是对家乡的深深思念和对未来的无限憧憬。光阴荏苒，日月如梭，转眼间，我已在海外工作了两年。新的一年，我将带着美好愿望，继续在这条不平凡的路上前行。

2025年，我愿望的第一缕光，是技能与经验的双重提升。在这异国他乡，每一天都是对自我的挑战与超越。我希望能在新的一年里，不仅在工作所需的专业技能方面有巨大的提升，还能学会更多跨文化交流的技巧，让自己的职业生涯更加丰富多彩。

2025年，我渴望的第二份温暖，是来自家人的陪伴与支持。虽然距离遥远，但我希望能通过现代科技的力量，让爱与关怀无时差、无界限地传递。或许，是视频通话中

的一张笑脸，或许，是一条鼓励的微信消息，这些都将成为我在海外奋斗时最坚强的后盾。

最后，我心中的愿景是，公司在2025年能够更好更快地发展。在华宝园区工作的这段时间里，我见证了搅拌站、机加工、镍铁厂和电厂等一个个项目从荒地到建成投产，希望2025年，园区能跑得更快更稳。我也会在2025年，继续为园区贡献自己的绵薄之力，和公司共同发展进步。

你好，2025，作为一名海外打工者，我带着对未来的无限期待，继续在异国他乡奋斗。虽然路途遥远且充满未知，但正是这些挑战，让我的人生更加丰富多彩。新的一年，让我们以梦为马，并肩迎接每一个挑战和机遇的到来。

新年新收获

■ 硕石 计调物流部 卢曼曼

我时常陷入思考人生的困境里。过去的岁月让我意识到，人生是一部打怪升级的动画片，作为主人公的我们通过一次次的历练获得生存下去的各项技能：奋斗、自我、自信、勇气……

“我奋斗，我幸福，我们要在这个世界上留下自己独有的脚步……”在飞速发展的新时代里，我们寻觅而不曾放弃，昂首阔步，高歌奋进。奋斗过了，也许会成功，但如果新年还笼罩在过去的阴霾中，人就会像弱不禁风的小苗，在黑暗的墙角枯萎。

不以物喜，不以己悲，在工作和生活中不断提高自我意识可以抵御大部分外界的影响。正确认识到自己的价值，更是可以有效调节情绪，在解决问题的过程中助我们一臂之力。

“自信是成功的第一秘诀”，德国著名天文学家开普勒。4岁时出天花，留下一脸麻子的后遗症，后又患上猩红热，高烧烧坏了眼睛，成了高度近视。他终身受疾病折磨，但从未失去自信，在贫病交加中，他仍旧斗志昂扬。20余年里，他建立了行星运动三定律，为牛顿发现万有引

力打下基础。自信是成功道路上的必要条件。作为千千万万个普通人中的一员，相较于创造历史的伟人，我们的人生算不得成功。但我们却能一直勇敢地走在追逐梦想，创造美好生活的路上。

一位拥有多年经验的船长说：“当你发现自己无法躲过风暴时，唯一的选择是掉头驶离风暴，从另一头穿越它”。所以勇气是什么，是尽管感觉害怕，但仍能迎难而上；尽管感觉痛苦，但仍能勇敢面对。来印尼工作之前，我被各种未知的恐惧困扰，担心不适应这边的气候，担心工作干不好，担心远离家人会想家……但鼓足勇气来印尼之后，我通过领导、同事们的帮助慢慢熟悉岗位，一点点克服困难，已经从一个初出茅庐的学生，成长为熟悉岗位业务的老员工了。

奋斗，自我，自信，勇气，是我在过去的人生中一步步学习到的品质。2024年很快就要过去了，朋友们，系紧你的鞋带，不要回头，让我们轻装上阵，努力奔跑，去感受2025的风，收获更多的人生体验吧！

我的工作全流程

■ 硕石 工程建设部 傅少波

作为一名物资管理员，我每天的工作时间几乎被各种物资环绕。申报、追踪、验收、分发、回收、管理，这一整套流程，就是串联我的工作任务的程序，使我能高效地处理每一个需求。过去我总觉得这些工作繁琐而枯燥，但渐渐地我发现，这份工作很有意义。

01



物资申报

● 我的工作从需求申报开始。每张需求表的背后都是一个部门的工作计划。申报内容也许是工程现场需要的工具，也许是项目急需的设备，我需要细心核对每一项信息，确保不会遗漏任何一个需求。

物资追踪

● 接着是物资的追踪。下单、催促进度、运输，或许这只是简单的物流跟踪，却能保证物资到货时间，守护某些紧急项目的生命线。

02



03



物资验收

● 物资到货后，就是验收环节。验收时，我必须小心地核对每一个细节，确保货物与需求一一对应。否则，哪怕是一个小小的失误，都可能为后续的使用埋下隐患。

分发物资

● 分发物资时，是我最忙碌也最有成就感的时候。我需要根据不同部门的需求量派发物资，确保每个部门的“战斗力”得到保障。有时候，我也会去现场，看到物资投入使用时，我总有一种成就感。原来，我的工作也是项目完成的重要一环！

04



05



物资回收和二级仓库管理

● 剩余的物资经过合理分类和存储，会在未来的某个时刻再次派上用场。这种循环利用的过程，让我重新认识了物资的价值，也让我对自己的工作多了一份敬意。

从申报到管理，从分发到回收，我们物资管理员的工作全流程看似琐碎，却是公司正常运转中不可或缺的一环。我的工作或许平凡，但正是这些平凡，成就了公司的不凡。

锅炉

检修之旅

碎石线
班长的一天

■ 硕石 检修维护部 范蓬勃

■ 硕石 工程建设部 范源朴一

在各类电厂设施设备中，锅炉是心脏，它的安全稳定运行直接关系到整个电厂的生产。而锅炉检修工，就是这颗心脏的守护者。他们常常在高温、高压的环境下工作，直面复杂的机械和繁琐的工序。然而，他们从未退缩，因为他们知道，自己的每一次努力，都是为了保障电厂的正常运行。

日常设备的维护定检被精确划分为每月、每两月、每季度、每半年甚至一年。在检修现场，他们身穿厚重的防护服，戴着防护眼镜和口罩，手持各种工具，紧张而有序地忙碌着。他们时而攀爬在高高的锅炉上，时而钻进狭窄的设备内部，时而手持电焊枪，周围火花飞溅，时而油泥满身。他们仔细检查每一个部件，不放过任何一丝隐患。

设备异常处理、系统优化技改，哪里需要，哪里就有他们的身影。

除了上述日常工作外，他们还要不断学习新技术、新知识，提高自己的技能水平。锅炉技术在不断发展，新的问题和挑战也不断涌现，他们必须时刻保持敏锐的洞察力，及时发现并解决问题。

正是有了这群人的辛勤付出，锅炉才能安全稳定地运行，为生产建设提供可靠的动力。锅炉检修工们用实际行动诠释着什么是责任和担当。锅炉检修虽不是惊天动地的壮举，但正是这些看似平凡的工作，保障着电厂的安全稳定运行。

他们没有漂亮的脸蛋，没有动人的歌喉，但他们有一个值得自豪的名字——锅炉检修。在我心中，他们就是最可爱的人。

作为一名碎石线班长，我每天的工作都围绕着碎石生产展开。

一、准备工作

一天的工作从早班会开始。班会上，我会先根据当天的生产任务分配工作，如碎多少石料、各岗位需要注意什么等，都要讲清楚。大家分工明确了，干起活来才不会乱。

随后，我会和大家一起检查设备。每一台设备都要确认是否能正常运转，特别是一些易损部件，要着重检查。除此之外，我还要检查场地的安全，比如是否有杂物，路面是否平整，这些看起来不起眼的小事，其实都关系到工作能不能顺利进行。

二、生产过程

生产开始后，现场变得忙碌起来。我的主要任务就是巡查和协调。设备运行时，我会着重观察振动筛是否有堵塞、碎石机出料是否均匀。如发现问题，就要及时安排工人调整或处理。有时我也会遇到突发状况，比如设备突然停机或者皮带卡料，这时候就需要马上停机检查，找到问题后尽快解决，不能耽误整体生产。

除了设备，我也要关注工人的状态。工作中难免会遇到困难，比如体力跟不上或者操作有误。作为班长，我不仅要提醒大家注意安全，也要在需要的时候顶上。

三、收尾总结

生产结束后，工作还没完全结束。设备需要清理和简单保养，比如清理筛网、检查皮带松紧情况等。清理完场地后，我也要记录当天的生产数据，包括产量、设备状况以及发现的问题。这些数据对我们改进工作方式、提高效率很有帮助。

有时候，我也会和工人们聊聊一天的工作情况，听听他们的想法。大家一起讨论怎么优化流程，或者避免同类问题再次发生。

身为碎石线班长，事情琐碎，但却让我学到了很多。这份工作让我重视责任，也让我更加珍惜和信任我的团队。无论岗位大小，只要认真对待，每天都能发现新的意义。

人才

■ 华宝 商务采购部 顾志坚

相信大家都看过机器人时代的科幻电影，机器人家庭化，大部分社会分工由机器人替代。但是在机器人时代到来之前，人才永远是人类社会发展的关键因素。

小到家庭，如无人才，这个家庭将会成为社会剥削的对象；再到企业，如无人才，缺乏创新与活力，也将举步维艰，最终会被市场淘汰；大到国家，如无人才，没有顶尖思想的不断创新和开拓，民族无法取得进步，社会发展停滞不前，在人类历史进程中被欺凌，被奴役。

归根到底，企业间的竞争就是人才的竞争，人才已经成为企业发展的制胜法宝、赢得市场的关键筹码。企业要凝聚人才，培养人才，激活人才，要把用好人才落到实处，就必须用发展、改革的办法破解人才管理中的难题与积弊。企业必须建立系统的、科学的人才培养、选用、奖惩、晋升、淘汰管理制度和激励机制，在人才合理配置上充分发掘企业现有的人才资源，通过各种激励手段，不断引进人才、培养人才，从而使企业获得长足的发展。

振石作为国际化企业，涉及行业多元，海外公司驻地差异化大，更需要各种国际化人才推波助澜。想要在激

烈的市场竞争中占据一席之地，做好人才引进、培养和任用至关重要。

作为振石海外项目的基层管理者，面对跨文化、跨地域的差异情形，要针对海外不同的个人需求层级，确定不同的管理方向。我个人认为培养方向可分为这三类：

1、集团外派人员，受集团文化思想熏陶，随集团发展而发展，更具向上晋升的意愿；

2、为家庭负担而来的人，更倾向于得到丰厚的薪资报酬，故而奖励措施需明确，充分发挥其技能专长，达到条件的需给予恰当的奖励，调动其积极性；

3、初入社会的年轻人，具有更强的学习动力和激情。作为基层管理者更要大胆地用，在监督下放手去练，才能发掘其不同的才能和优势，为他们选择正确的培养方向。

每个员工都是人才，发挥好员工的术业专长，为企业发展注入不竭的力量源泉，是基层管理者的必修课。同时，我们也需不断学习，不断提升管理水平。

2025，让我们砥砺前行！

『人才』是第一资源

《张毓强语录》读后感

■ 硕石 设备能源部 陆建国

张主席语录第一章围绕『人才是第一资源』，从人才的引进、培养、使用、晋升等多方面进行阐述。深入学习张主席语录，才能更深刻地理解『人才是第一资源』的真谛，并在树立榜样、提升自我、发现和培养人才等方面做得更好。

人才存在于企业内部每个区域，只是『千里马』常有，『伯乐』不常有。发现人才是首要，但培养好、用好人才才是关键、是升华。我们发现人才时，要注重人才的品行，多培养有朝气、积极向上的年轻人。

我认为，发现人才的关键在于与员工进行有效沟通、关心和关爱他们，跟他们站在同一水平线上，了解员工的发展方向。我们应积极支持有上进心的员工，通过指导，帮助他们制定职业发展规划。同时，在帮助员工的过程中，我们也要做好示范，树立榜样，不断学习和提升自己。

关于如何用好人才，集团出台了多项用好人才的制度及方法，通过竞聘上岗、上挂、下派、外练等，极大地增强了员工们的信心和干事创业的决心。

我于2022年一月从东方特钢外派至印尼海外项目，从事设备、能源、计量管理，部门队伍建设从『零』开始，员工均为外招，来至国内五湖四海，业务技能不一。

作为一名公司中层管理人员，如何发现、培育、任用技术管理人员尤其重要，要保障管理层级不脱节，不同业务领域人员不缺乏。经过近2年的工程建设，部门员工互相之间开展机械、电气、镍铁、电厂、计量、车辆等跨专业交流、学习、总结，自创特种设备自我检验方法方式。

我也利用各位员工的特长，取长补短，培育了多名掌握多个专业设备管理技能的员工，保障部门工作持续、有效开展，为公司发展添砖加瓦。

张毓强主席“人才是第一资源”理念的启发

■ 华宝 设备安环部 李勇进

在认真研读新一版《张毓强语录》第一章“人才是第一资源”之后，我深刻体会到人才在企业发展中举足轻重之地位。这一理念不仅是对企业战略的精准把握，更为我们在实际工作中提升质量和效率提供了清晰的方向和指导。

人才是企业发展的基石。张毓强主席明确指出，人才是推动企业可持续发展的核心力量。在现代经济环境中，快速变化和激烈竞争要求企业具备灵活应对能力，而这一能力的基础恰恰是优秀人才的引入与培养。通过引进高素质的人才，企业能够获得新鲜的思维与创新的解决方案，从而在市场中保持竞争力。因此，我深刻认识到，在日常工作中，我们每一位员工都要时刻重视自身的学习和成长，提升专业技能，以顺应企业的发展需求。

构建多层次的人才培养机制。张主席强调“系统的人才培养机制”包含多种形式，如师徒制、培训以及项目实践等，这些都为员工的成长提供了良好的平台。同时，结合张主席提出的“动态更新”，我们还需定期对培养机制进行评估和调整，以确保其与市场需求和企业发展方向的一致性。这不仅能帮助员工更好地适应岗位需求，也能不

断为企业注入新的活力。

关注员工的职业发展与激励机制。张主席特别提到：企业必须为员工的职业发展提供清晰的路径，这是留住优秀人才的关键所在。在日常工作中，我们同样可以以身作则，帮助新加入的同事熟悉工作环境，并营造积极的工作氛围。我也意识到，作为中层干部，我们不仅要关注自身的发展，同样要关心团队其他成员的成长，积极参与团队活动，分享工作经验和学习资源。这样，能够共同营造良好的团队凝聚力，更有效地实现工作目标。

企业文化与共同价值观的推动。“品行诚信、团队合作”这一理念在张主席的语录中得到了反复强调。建立积极的企业文化，不仅能够激励员工，还能提升整体的执行力。作为企业一份子，我深感在日常工作中，应时刻保持诚实、负责的态度，通过每一个小的行动来提升团队整体工作质量。我们需要清楚，企业的价值观应渗透到每一个岗位，每一位员工都应为推动企业文化的落地贡献力量。

未来，我将不断学习、积极创新，与团队共同努力，推动振石控股的高质量发展。只有将“人才是第一资源”落实到行动中，才能使企业保持活力，立于行业之巅。

人才是第一资源

■ 硕石 质检中心 张世春

拜读《张毓强语录》后，我感触颇深，对老一辈企业家历经多年总结出来的思维认知、管理思路、做人做事的方式方法尤为佩服，有种“听君一席话，胜读十年书”的感受。

还记得语录第一章讲的是“人才是第一资源”，从人才引进、人才培养、人才使用、人才晋升等方面分别讲述了如何培养人才、人才培养的目标及如何留住人才。

企业的发展离不开人才，然而一个企业是由多个部门、生产经营单位组成，需要的人才也是多种多样的。作为质检中心负责人，我有责任和义务传达公司对人才的重视，也有义务为公司招揽专业人才，更有义务留住人才。

对已经在岗的大学生和专业技术人员，我会提供适合他们发展的岗位平台，让他们各司其职，既有完成本职工作的充实感，也能有挑战新任务的胜利感，在不断的学习和挑战中激起他们发展的动力。一旦时机成熟，他们就能

晋升到更好的工作岗位中，并且快速适应新机遇。

在日常的工作中，我会强调公司的各类制度要求和考核管理标准，对于工作积极、优秀的人给予肯定和奖励，对于经常犯错的人也会严厉批评、给予考核。

我本人，更要抽空学习各类专业知识、管理经验、为人处事的方法。我作为一个管理者，必须要对自己严格要求，时刻给自己充电，提升自身综合水平，才能在接收不同信息、不同意见时，做出正确的决策和部署。

我也会倾听下属的声音，与同事之间加强沟通联系，在向他们学习的同时，也可以给他们传授经验，大家一起多出成绩、少犯错误。

人才不仅需要才，也需要品，我们可以接受品行好、能力一般的员工，但不能接受品行不端、胸有大才的员工。因此我们质检中心的人才培养目标始终会围绕品行合一开展。

黔山秀水，乡愁记忆

■ 硕石 发电运行部 姜再佳



我的家乡坐落在贵州省的东南一隅，被几座巍峨挺立的大山温柔地环抱，宛若孩童安然依偎于双亲的胸膛。此地地理位置优越，长江的支流蜿蜒环绕其外，青山作为坚实的后盾，碧水清波荡漾，山川之美，宛若仙境画卷。黄昏时刻，夕阳如金，倾洒在河面，波光粼粼，仿佛整个河面都被点点金光所点缀。

家乡的韵味，不仅在于那满眼的翠绿草木，更在于其间鸟儿欢歌的和鸣。无论是晨曦初露时那抹柔和的光线，还是暮色降临后那绚丽的晚霞，都如同琴弦轻拨，唤醒了往昔的记忆。回想起童年时代，我曾漫步的那条小径，两旁是郁郁葱葱的麦田，再往前便是一片耀眼的金黄色油菜花田，它们在蔚蓝的天空下随风轻摆，形成一片壮观的海洋。那时的我，曾在花田间追逐飞舞的黄蝶，直至它们飞入菜花丛中，消失得无影无踪。

夏日的午后，阳光如碎金般洒落在寨子边那条清澈见底的小河上，我和几个小伙伴总是迫不及待地卷起裤腿，带着自制的竹篓，踏上了一场场充满欢笑与探险的潜水抓鱼之旅。河水凉丝丝的，轻轻拍打着小腿，仿佛大自然最温柔的抚触。我们像一群快乐的小鱼，在浅滩与深水区之

间灵活穿梭，每一次潜水都充满了未知与惊喜。水下的世界五彩斑斓，水草随波摇曳，彩色的鹅卵石铺成了一条条神秘的小径，而那些机敏的小鱼，就像是这水下宫殿中的精灵，时而快速穿梭于石缝间，时而悠闲地在水面下几厘米处吐着泡泡。

潜水抓鱼可不是件容易的事，它考验着我们的耐心、敏捷与智慧。我们憋气后会小心翼翼地靠近，屏息凝视，水下仿佛整个世界都静止了，只剩下心跳和水中细微的波动。同时也在寻找大一点石头或者是水底的孔洞进行围捕，伴随着一阵欢呼或懊恼——有时候也是空空如也。更多时候则是手心里那条活蹦乱跳的小鱼，它银亮的鳞片在阳光下闪烁着耀眼的光芒，那一刻的成就感无以言表。

那段时光，如同夏日午后的一场梦，虽然短暂却无比美好。每当回忆起这些往事，心中总是涌动着一股暖流。那是关于童年、关于成长、关于潜水抓鱼的永恒记忆，也是我们心中最珍贵的宝藏。

而那片油菜花地继续向东延伸，便是寨子的边界。那个曾经年少时渴望逃离的地方，如今却成了我们心中难以触及的远方。

选择

■ 硕石 设备能源部 许光采

那年夏天我们告别祖国，来到印尼
这里是我们的新起点
也是我们人生的一次重大选择

从最初的新鲜感
到日复一日的重复劳动
从最初的稚气未脱
到岁月的痕迹慢慢爬上额头
我们的四周人来人往

我们也吵过闹过
信誓旦旦地说要离开这里
寻找新的天空
可是后来还是留下了

人的一生会经历许多的选择
我们对自己的选择负责
也更加珍惜相伴的岁月

海鸥选择大海，追求自由
白杨选择沙漠，扎根坚守
我们选择华宝，实现价值

思

■ 华宝 工程建设部 赵 怡

故人入我梦，明月长相思。围炉团娇耳，飘香满堂意。
樽酒邀月客，烹茶话旧忆。安兮，安兮，月圆遥思亲。

随笔

■ 硕石 动力分厂 李明诚

远在海外也时常牵挂故乡，闲时，我总会调出家里的监控，看看熟悉的景物是否如旧。

最近，家门口的核桃树掉完了最后一片叶子，光秃秃的枝干，显得更高大了。孩子们穿着厚厚的外套，走起路来摇摇晃晃，憨态可掬。冷风萧瑟，家乡走向四季的尽头，2024年也步入尾声。

前些日子，街道两旁铺满金黄的玉米粒，被太阳晒得折射出一道金灿灿的光，如今只有闲下来的农民三两聚在街道旁。地上稀疏的几片落叶，好像是谁离开时不小心留下的痕迹。原来这一切就是所谓的岁月无声，趁着大地还没有披上雪幕，那就和2024年好好告个别吧！

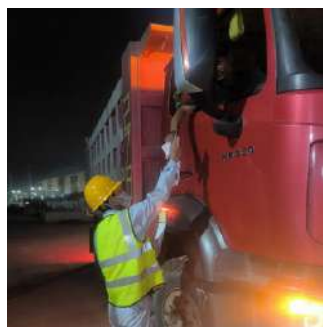
再见了，2024。我在这一年中，付出过汗水也付出过心酸，结识了新同事、学到了新知识、拓展了新眼界、品尝了新食物，度过了对我而言全新的一年。感谢这一年里，我遇见的所有人，经历的所有事。感谢2024年对我和家人的照顾，保佑我们无灾无难、平平安安走过了这一年。

当然，时间一视同仁，并没有为我在年龄上手下留情。2024悄然离去，2025又是全新的一年。

你好，2025。匆匆过去的几十年里，我有许多遗憾，也十分不舍，悟已往之不谏，知来者之可追，未来充满未知，却仍旧掌握在我手中。

2025年，我很期待和您见面，就像厚厚的积雪也压不住田里的小麦对春天的渴望！

月度之星



Ari Irmanto

硕石 / 仓储中心

Ari Irmanto是仓储中心成品库A班员工,他学习能力强、有责任心、不畏惧繁琐的工作和艰苦的环境、服从工作安排。日常入库、筛分、装船发货,他都能准确按照指令要求,完成镍铁入库合堆、筛分任务、指挥车辆卸车、协助完成车辆分流等工作。



煤炭小组

华宝 / 商务采购部

为了保障煤炭供应,他们积极克服谈判和运输中的困难。在降本增效方面,小组不断优化供应商开拓流程,提升谈判水平,有效降低了采购成本。煤炭小组还紧跟市场变化,积极拓展新兴市场,开辟新采购渠道,努力寻找增长点。



汲长红

硕石 / 动力分厂

电力调度汲长红,始终以高度的责任心和敬业精神投入到工作中,她积极主动配合发电、用电部门开展调度运行工作,认真执行调度计划。在实际工作中,能够准确分析电网运行情况,提出合理的调度方案,确保电网的安全运行。



邹凌蒙

硕石 / 安全环保部

刚毕业就毅然投身于公司的海外建设项目。身处异国,面临着诸多挑战,但他从不退缩,始终保持着勤奋刻苦的工作态度。他深知安全责任重大,时刻保持警惕,不断提高自己的安全管理能力,为公司的安全管理工作贡献着自己的力量。



覃光华

硕石 / 机械装备部

作为一分厂运维车间班长之一,覃光华同志工作认真负责,严把设备维护质量关,每天都驻守在生产第一线。特别是在抢修等关乎生产的关键阶段,他总是身先士卒,亲自带班作业,不解决问题绝不下班。



秦超

硕石 / 计调物流部

秦超,计调物流部维修厂修理工,凭借精湛绝伦的维修技艺,以及对工作满怀的热忱,让故障设备重焕生机。他始终秉持认真负责的工作态度,全力保障每一台设备都能高效稳定地运转,他的专业素养与默默付出,是我们学习的典范。



李振武

硕石 / 生产技术部

生技部李振武自入职以来,兢兢业业、任劳任怨,以优秀的工作表现和领导能力,得到大家广泛认可。

他经常深入生产现场,发现多起缺陷,及时消除了安全隐患;他分析各种异常事件,对员工进行纠正指导,钻研锅炉燃烧调整,合理配风,降低了发电煤耗。

管理上,他展现出出色的组织和协调能力,在团队建设中营造了积极向上的氛围;他具备敬业精神和对细节的关注,具有创新思维和解决问题的能力,确保了工作的高效性。

节能降耗,提高机组效率上,他排查处理锅炉侧汽水系统阀门不严泄漏情况,关闭#1、2、3炉辅汽至空预器吹灰手动门(电动门不严,疏水至排水槽),关闭#1、2、3炉油枪用蒸汽吹扫后墙两个疏水手动门, #3炉再热器进口管道疏水电动阀内漏,关闭手动阀。上述措施完成后,总补水量由390t/天降至310t/天,一天节约80t左右软化水,节约的蒸汽排放一天可多发电2万kwh,减少了机组能源损耗。



WORKING DAY 记录

克服一个困难，完成一个目标，取得一项成果……
生产建设中，总有一些瞬间值得定格

1 硕石 检修维护部 刘超

最坚定的信念是团结一心
最明智的策略是携手同行
最宝贵的财富是团队协作
最有力的行动是集体努力
2025，我们无畏前行！



时光飞逝，转眼间我已在硕石安环部担任副经理满一周年，这一年里，我深刻体会到安全管理的重要性。每一天

都是新的挑战，每一次成功都离不开团队的共同努力。我为能与这样一群专业且充满激情的同事并肩作战而感到自豪。未来，我期待与团队一起，继续为园区的安全与环保事业贡献力量，共同迎接更多的挑战。

2 硕石 安全环保部 石磊

3 硕石 镍铁分厂 唐攀

随着2024年的脚步渐行渐远，2025年正向我们款款走来。新的一年，总是带着无限的希望和可能，我们满怀期待地规划着未来的蓝图。以下是我对2025年的新目标和美好愿望：

1. 个人成长：我希望能继续提升自己的专业技能，通过参加培训、实践和学习，不断充实自己，成为一名更加专业的行业人才。
2. 班组协作：我希望我们的班组能够更加团结协作，共同克服挑战，实现班组的共同成长，让每个人都能在班组中找到归属感和成就感。
3. 钱包鼓鼓：我希望2025年我的钱包鼓鼓，收入节节攀升，不仅能够满足日常生活的需求，还能为未来的梦想和计划打下坚实的财务基础，让每一次的消费和投资都充满智慧和信心。
4. 健康生活：在忙碌的工作之余，我也希望能够保持健康的生活方式，通过运动和合理的饮食习惯，保持良好的身体和心态。
5. 业务发展：我期待公司在2025年能够实现业务的持续增长，开拓新的市场领域，为行业的进步贡献更多力量。

让我们共同迎接2025年，以饱满的热情和坚定的信念，追逐心中的美好愿望。愿我们在在新的一年里，携手共进，共创辉煌！

你好，2025，我们来啦！



4 硕石 检修维护部 范蓬勃



灯光闪烁，犹如点点星光
信念如灯，照亮前行之路
以信念为帆，梦想为舟，
驶向未来的彼岸
未来不是等待，而是创造
梦想不是空想，而是行动
2025乘风破浪，不负梦想
想不负卿